



LBI Foundries est un groupe industriel français, familial, centenaire et qui compte à ce jour 350 salariés et réalise 65 M€ de chiffre d'affaires consolidés.

Il compte cinq usines en France ainsi que deux bureaux de vente à l'étranger en Allemagne et au Royaume-Uni.

Nous fabriquons et usinons des couronnes et des tubes de très grandes dimensions, en alliages non ferreux et aciers inoxydables, en utilisant les techniques de fonderie par centrifugation mais également des pièces de forme obtenues par moulage sable.

Notre expertise est reconnue dans des marchés prestigieux tels que la construction navale, l'aéronautique, la production d'énergie ou encore la sidérurgie.

L'innovation, le très fort esprit d'équipe et la haute qualification de notre personnel permettent de répondre efficacement aux exigences de nos clients, dont 65 % d'export à l'international.

Nous recherchons pour **notre site d'Amnéville – LBI**, un :

RESPONSABLE ACHAT GROUPE (H/F)

Missions principales

Le responsable achat groupe est un partenaire stratégique de la Direction Générale et membre du comité de direction.

Il/elle contribue fortement à la création de valeur du groupe LBI Foundries, dont les achats contribuent fortement au résultat.

Le responsable achat groupe pilote en direct les achats métaux du groupe LBI Foundries (+ ou – 20 millions d'euros par an) et les achats de l'usine principale LBI, notamment de prestations de sous-traitance (environ 2 millions d'euros par an), des outillages mécanique et fonderie, des équipements pour la maintenance...

En partageant la vision et les valeurs du groupe, il/elle source, sélectionne, négocie et assure la disponibilité des produits et des services nécessaires à l'atteinte des objectifs en optimisant les coûts, les délais, la qualité, la réduction de l'empreinte environnementale.

Le responsable achat supervise une assistante achat chargée de l'aider pour les achats autre que métaux.

Vos missions principales consisteront à :

- Mettre en œuvre la Politique d'achats définie par la Direction Générale et mettre en place des plans d'actions de réduction des coûts tout en y intégrant une démarche RSE
- Piloter les achats de métaux du groupe en réduisant continuellement l'empreinte carbone
- Identifier, anticiper et mettre en œuvre des solutions de contournement des risques (géopolitiques, sanitaires, environnementaux ou sociaux) pouvant impacter l'approvisionnement des métaux et utilisant par exemple des achats à termes ou les opportunités de marché
- Sourcer et sélectionner les meilleurs fournisseurs (appels d'offres, rédaction de cahiers des charges, négociations...)
- Evaluer annuellement la performance des fournisseurs en particulier en termes de délai et de qualité et de respect des règles sociétales et environnementales
- Réaliser l'ensemble des négociations avec les fournisseurs et les audits fournisseurs en cas de besoin
- Mettre en œuvre des stratégies de diversification et de techniques d'achats innovantes
- Massifier les achats du groupe en réduisant le nombre de fournisseurs et de références le cas échéant par la mise en place de contrats d'achat cadre
- Réaliser une veille fournisseurs et marchés en se documentant, sur le net mais aussi et surtout en visitant des salons professionnels
- Mettre en place des tableaux de bords de suivi de la performance achats.

Formation / Expériences / Qualités

De formation Bac+3 à Bac+5 dans le domaine des achats industriels, vous avez une expérience d'une dizaine d'années. Une expérience en métallurgie serait un plus.

Vos expériences professionnelles vous permettent de maîtriser les techniques de négociation et les différents modes de consultation de prestataires (appels d'offre, référencements, ...).

Vous savez dialoguer et négocier en anglais en utilisant des termes techniques (niveau B2 ou minimum 750 au TOEIC).

Vous maîtrisez les outils informatiques.

Enfin vous êtes autonome, organisé(e), rigoureux(se) et intègre.

Ce que nous vous proposons :

- Disponibilité rapide
- CDI
- Horaire hebdomadaire 35 H / 4,5 jours par semaine en moyenne
- Salaire annuel de base en fonction du profil (entre 55 et 65 k€) + tickets restaurant + prime de présence mensuelle + indemnité de déplacement
- 13^{ème} mois, intéressement, participation, chèques vacances
- CSE

Processus de recrutement :

Merci de bien vouloir nous faire parvenir votre CV et une lettre motivant votre intérêt pour le poste à l'adresse suivante rh@lbi.fr

Si votre candidature est retenue, vous serez contacté par notre service des Ressources Humaines pour un premier entretien.